

Har du problemer med at se indholdet? [Klik her](#)

NEM REFUSION



Sådan indberetter du sorgorlov og bortadoption fra 2021

Denne udgave af nyhedsbrevet handler om nye regler om sorgorlov. De gælder fra 1. januar 2021 og omfatter forældre, der mister et barn under 18 år.

Nedenfor kan du også læse, hvordan du skal indberette sorgorlov i NemRefusion. Fremover indberetter du sorgorlov i forbindelse med bortadoption på samme måde.

Få indblik i de nye regler om sorgorlov

De nye regler om sorgorlov ændrer aldersgrænsen, så forældre, der mister et barn op til 18 år, har ret til at holde orlov. Nu kan begge forældre holde op til 26 ugers sorgorlov. Sorgorloven kan tidligst starte dagen efter barnets død og senest slutte 26 uger efter.

Begge forældre kan få dagpenge under sorgorloven, hvis de opfylder beskæftigelseskravet på første fraværsdag. Forældrene skal ikke opfylde beskæftigelseskravet på ny, hvis de er på orlov med ret til barseldagpenge, når deres barn dør.

Forældrene har mulighed for at veksle mellem arbejde og orlov i perioden, og de kan også vælge at arbejde på deltid undervejs. Det er ikke muligt at gemme eller udskyde den del af orloven, som ikke bruges, hvis de arbejder eller holder ferie i løbet af de 26 uger.

Afbrydes orloven i mere end 1 uge, skal fraværet indberettes på ny.

Sådan indberetter du

Du skal indberette sorgorlov i NemRefusion på virk.dk. Sorgorlov indberettes på samme måde som barsel.

Sådan gør du:

- Log ind på www.virk.dk/barselsdagpenge og klik på 'Selvbetjening'
- Klik på 'Start selvbetjening'
- Klik på 'Ny indberetning'
- Klik på 'Barsel/Sorgorlov'
- Indtast oplysningerne og vælg 'Sorgorlov' som årsag til fraværet
- Underskriv og send.

Frist for indberetning

Til dig som arbejdsgiver

Det er vigtigt, at du indberetter fraværet hurtigst muligt, hvis I ikke udbetaler løn til medarbejderen under sorgorloven. Medarbejderen kan først søge dagpenge, når fraværet er indberettet.

Medarbejderen skal søge om dagpenge senest 8 uger efter første fraværsdag. Første fraværsdag kan tidligst være dagen efter medarbejderen mistede barnet.

Udbetaler I løn til medarbejderen under sorgorloven, skal du indberette fraværet senest 8 uger efter sidste dag med løn. Når I ikke længere udbetaler løn, er det vigtigt, at du hurtigst muligt oplyser det, så medarbejderen kan søge om dagpenge. Når lønnen er stoppet, skal medarbejderen søge om dagpenge senest 8 uger efter sidste dag med løn.

Til dig som selvstændig

Du skal indberette din sorgorlov senest 8 uger efter første fraværsdag. Første fraværsdag kan tidligst være dagen efter, at du mistede barnet.

Hvis du er ansat i en a-kasse

Du skal indberette fraværet senest 1 uge efter, at medlemmet har givet jer besked om sorgorloven. Så modtager han/hun et brev fra Udbetaling Danmark og skal senest søge om dagpenge 8 uger herefter.

Vil du vide mere?

Du kan læse mere om de nye regler om sorgorlov på www.virk.dk/barselsdagpenge eller www.borger.dk/sorgorlov.

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte Udbetaling Danmark på tlf. 7012 8064.

Venlig hilsen NemRefusion
På vegne af Udbetaling Danmark



Ønsker du ikke længere at modtage nyhedsbreve fra NemRefusion, så klik [her](#).

Kombit · Haldansgade 8 · København S 2300 · Denmark