

Vejledning for arbejdsgivere under rekonstruktion

Denne vejledning beskriver LG's mulighed for at yde lån til arbejdsgivere i forbindelse med en rekonstruktion.

LG forklarer om både de lovgivningsmæssige og de administrative regler for udbetaling af lån til virksomheden, og om hvordan du tilbagebetaler lånet.

Du kan læse mere på LG på www.virk.dk/lg.

Du er altid velkommen til at kontakte LG, hvis du har spørgsmål og ikke kan finde svar på Virk.

Lønmodtagernes Garantifond
Kongens Vænge 8
3400 Hillerød

Tlf. 70 12 80 40

Telefontid:

Mandag-torsdag: 8.00-16.00

Fredag: 8.00-15.30

Lønmodtagernes Garantifond

Indhold

Hvad er LG	3
Baggrunden for reglerne om udbetaling til virksomheder under rekonstruktion	4
Hvornår kan LG hjælpe?	4
Rekonstruktørens rolle og orienteringspligt	5
Hvem er lønmodtager?	5
Tjenesteforhold	5
Selvstændige	5
Ledere	5
Bestyrelsesmedlemmer	6
Medejere og nærtstående til arbejdsgiveren	6
Hvad betaler LG – i hovedtræk?	6
Krav, der forfalder inden og i rekonstruktionsperioden	6
Lønkrav mm.	6
Feriegodtgørelse	7
Nettokrav	7
Hvad betaler LG – de enkelte typer af krav	7
LG kan betale	8
Løn og tillæg	8
Akkordforskud og -overskud	8
Pension	8
Løn under ferie	8
Feretillæg	8
Feriepenge, hvis der mangler indbetaling i FerieKonto	8
Søgnehelligdagsbetaling	8
Feriefridage	9
Erstatning for manglende løn i opsigelsesperioden	9
Fratrædelsesgodtgørelse	9
Godtgørelse for urimelig eller usaglig opsigelse	9
Løn under sygdom og barselsorlov	9
LG betaler ikke	9
Pensionsrestancer, der forfalder før fristdagen	9
Feriegodtgørelse af beløb LG udbetaler	10
Feriegodtgørelse, hvor der er feriegarantiordning	10

Lønmodtagernes Garantifond

Kørselsgodtgørelse (kilometerpenge), rejsegodtgørelse, diæter, repræsentationsudgifter og andre udgifter, som arbejdsgiveren skal refundere	10
Konkurrenceklausuler	10
G-dage - 1., 2. og 3. ledighedsdag	10
Maksimering af LG's udbetaling	10
Lønmodtagernes krav om sikkerhedsstillelse	11
Særligt om udenlandske virksomheder med lønmodtagere i Danmark	12
Gode råd ved udfyldelse af ansøgningsblanketten	12
Vejledning om dokumentation	12
Dokumentation, der vedlægges den første ansøgning	13
Ved senere ansøgninger vedlægges	13
Virksomhedsoverdragelse	13
Frister	13
Udbetaling fra LG	13
Vejledning om skat	14
Vejledning om afslag, klage og aktindsigt	14
Klage	14
Aktindsigt	15
Tilbagebetaling	15
Bidragsbetaling	16

Hvad er LG

Lønmodtagernes Garantifond - i daglig tale LG - er en solidarisk forsikringsfond, som private arbejdsgivere betaler til.

LG er oprettet som en selvstændig, selvejende institution, der har ledelse og administration fælles med ATP.

Lov om Lønmodtagernes Garantifond er grundlaget for LG's administration. Loven henviser på en række områder til konkurslovens regler om behandling af krav fra lønmodtagere. Det gælder både, hvor der er tale om dækning ved en arbejdsgivers konkurs, død, ophør og insolvens, samt hvor der er tale om virksomheder under rekonstruktion.

LG har siden 1972 sikret, at lønmodtagere får korrekt og hurtig udbetaling af løn og feriepenge, hvis deres arbejdsgiver går konkurs eller lukker på lignende måde. Reglerne herom beskrives i "Vejledning om udbetaling til lønmodtagere ved virksomhedsophør og konkurs" og behandles derfor ikke i denne vejledning.

Fra oktober 2005 har LG også dækket i forbindelse med anmeldte betalingsstandsninger. Formålet hermed er at sikre lønmodtagerne også under en "lettere insolvens" og medvirke til at redde truede arbejdspladser. Ved bortfald af reglerne om betalingsstandsning og indførelsen af regler om rekonstruktion, er der ikke sket ændring i LG's dækningsregler.

Dækningen fra LG er begrænset. En virksomhed kan under rekonstruktion højst modtage 80.000 kr. netto pr. lønmodtager for en samlet periode på maksimalt 3 måneder og 26.667 kr. netto pr. lønmodtager på

maksimalt 1 måned før indledning af rekonstruktionen. Mere herom i afsnittet "Maksimering af LG's udbetaling".

For udbetaling til lønmodtagere ved ophør, konkurs og til lønmodtagere, der er fritstillet før eller under en rekonstruktion, gælder andre udbetalingsgrænser.

Læs mere i LG's vejledning:

- [Vejledning om udbetaling til lønmodtager ved ophør, konkurs og rekonstruktion](#)

Baggrunden for reglerne om udbetaling til virksomheder under rekonstruktion

Reglerne bygger på et EU-direktiv 2002/74/EF af 23. september 2002 og er implementeret i dansk ret ved en ændring af LG-loven.

Med direktivet tilsigtedes en udvidelse af insolvensbegrebet, så det fremover kom til at omfatte andre former for insolvensbehandling end de situationer, hvor skyldnerens aktiver realiseres, og virksomheden dermed ophører.

LG dækkede allerede ved insolvens i forbindelse med virksomhedsophør. Direktivet fik derfor alene betydning i forhold til dansk ret, som en udvidelse af LG's dækningsområde. LG's dækningsområde blev udvidet til at omfatte de situationer, hvor der ikke samtidigt med insolvensen var tale om virksomhedsophør, dvs. betalingsstandsning og nu rekonstruktion, og lønkrav der forfalder efter fristdagen.

Da LG's dækning under rekonstruktion, hvor der udbetales til en virksomhed i drift, ikke må give anledning til misbrug eller virke konkurrenceforvridende, skal virksomheden tilbagebetale pengene til LG inkl. renter.

Direktivet og ændringen af LG-loven ændrede ikke ved den hidtidige dækning, men var således alene en udvidelse af LG's dækningsområde.

Reglerne i LG-loven om dækning ved arbejdsgiverens betalingsstandsning er videreført uden ændringer efter reglerne i konkursloven om betalingsstandsning er blevet ophævet og erstattet af nye regler om rekonstruktion.

Ved rekonstruktion er det virksomheden og rekonstruktøren, der ansøger om udbetaling fra LG, og LG udbetaler kun til virksomheden.

Ansøgning om udbetaling fra LG til virksomheden skal underskrives af både virksomhedens tegningsberettigede og rekonstruktøren. Det er muligt at ansøge om nettoløn til hver lønudbetaling eller kun til nogle lønudbetalinger ligesom, der kan søges for alle medarbejderne eller kun en del heraf.

Hvornår kan LG hjælpe?

LG kan udbetale til arbejdsgivere, der er under rekonstruktion efter reglerne i konkurslovens kapitel 2 – 2e.

Hvis der sker overdragelse af væsentlige dele af virksomheden, kan LG ikke udbetale mere for de lønmodtagere, der er omfattet af virksomhedsoverdragelsen. Rekonstruktøren og virksomheden har pligt til at orientere LG om en virksomhedsoverdragelse, så LG kan vurdere, i hvilket omfang der fremover kan udbetales.

Rekonstruktørens rolle og orienteringspligt

Straks ved indledning af rekonstruktionen vil skifteretten beskikke en eller flere rekonstruktører.

Rekonstruktøren får en central rolle ved ansøgning om udbetaling fra LG, idet LG ikke kan udbetale, medmindre ansøgningen er godkendt og underskrevet af rekonstruktøren. Det skyldes, at LG's udbetaling reelt er at sidestille med optagelse af et lån til virksomheden, der iht. konkurslovens § 12, stk. 1 kun kan ske med rekonstruktørens samtykke.

Rekonstruktøren forpligter sig endvidere til, sammen med virksomheden, at holde LG orienteret om rekonstruktions forløb, herunder om forlængelse af rekonstruktionen og eventuel overdragelse af dele af virksomheden. Derfor skal LG modtage meddelelser og cirkulæreskrivelser.

Hvem er lønmodtager?

LG-garantien omfatter lønmodtagere. Når det skal vurderes, hvem der er lønmodtager, er det afgørende, om der har været et tjenesteforhold, om medarbejderen har været medejer eller nærtstående til arbejdsgiveren mv.

I tvivlstilfælde kan LG spørges til råds i forbindelse med udfyldelse af ansøgningen.

Her kommenteres på de mest almindelige ansættelsesformer.

Tjenesteforhold

En medarbejder skal løse arbejdsopgaverne personligt for at være ansat i et tjenesteforhold. Arbejdet skal også udføres efter arbejdsgiverens instruktioner og under arbejdsgiverens kontrol.

Elever er lønmodtagere og er derfor omfattet af LG-garantien.

Handelsagenter disponerer normalt så frit med hensyn til deres arbejde, at de ikke kan anses som lønmodtagere.

Musikere, artister o. lign., der arbejder som solister, udfører en selvstændig kunstnerisk præstation, og er derfor ikke lønmodtagere. Hvis de optræder regelmæssigt og har en aftale af længere varighed, kan der dog være tale om et lønmodtagerforhold, som er omfattet af LG-garantien.

Vikarer anses for at være lønmodtagere i virksomheden, hvor de udfører arbejde, hvis de får løn udbetalt derfra, og virksomheden har instruktionsbeføjelsen overfor dem.

Selvstændige

Selvstændigt erhvervsdrivende er ikke omfattet af LG, men der kan være nogle afgrænsningsproblemer i området mellem selvstændige og lønmodtagere. I de tilfælde, hvor der udbetales løn, udarbejdes en lønseddel, trækkes og afregnes A-skat, AM-bidrag og ATP-bidrag, vil der normalt være tale om en lønmodtager, der er omfattet af LG-garantien.

Ledere

Virksomhedens øverste daglige ledelse er ikke lønmodtagere. Når LG vurderer, om en medarbejder hører med til den øverste ledelse, lægger LG vægt på medarbejderens kompetencer og beføjelser. Det er ikke afgørende, om personen har titel af direktør. Det er stillingens indhold - ikke stillingsbetegnelsen - der er afgørende.

Lønmodtagernes Garantifond

En medarbejder, der har været tilmeldt Erhvervsstyrelsen som direktør, er som udgangspunkt ikke lønmodtager.

Bestyrelsesmedlemmer

Normalt vil medlemmer af bestyrelsen være omfattet af LG-garantien, hvis de samtidigt er lønmodtagere i virksomheden, medmindre de samtidig er direktører, medejere af virksomheden eller nærtstående til ejeren (se nedenfor herom).

Medarbejdervalgte bestyrelsesrepræsentanter er omfattet af LG-garantien.

Eventuelt bestyrelseshonorar falder uden for LG-garantien.

Medejere og nærtstående til arbejdsgiveren

Arbejdsgiverens nærtstående er personer, der har nære familiære, personlige eller økonomiske relationer til arbejdsgiveren. De falder i nogle tilfælde udenfor LG-garantien. Det gælder både, når virksomheden er drevet af en enkeltperson, og når den er drevet af et selskab.

Personer, der ejer en væsentlig del af virksomheden, og arbejdsgiverens ægtefælle er som udgangspunkt ikke omfattet af LG-garantien. Andre nære slægtninge, som har et økonomisk interessefællesskab med arbejdsgiveren, kan efter en konkret vurdering falde udenfor LG-garantien. Ved vurderingen lægger LG vægt på om den nærtstående har været ansat på særlige ansættelsesvilkår, om der er ydet henstand med lønnen, om der er kautioneret for virksomhedens gæld eller om der har været en anden økonomisk interesse i virksomhedens drift.

Lønmodtagere, der ejer medarbejderaktier, vil normalt være omfattet af LG-garantien, da andelen af selskabskapitalen i disse tilfælde som regel er uvæsentlig.

Hvad betaler LG – i hovedtræk?

Krav, der forfalder inden og i rekonstruktionsperioden

LG kan betale maksimalt 1 måneds løn, der forfalder til betaling inden virksomhedens rekonstruktion og maksimalt 3 måneders løn, der forfalder til betaling under virksomhedens rekonstruktion til lønmodtagere, der fortsat arbejder i virksomheden under rekonstruktionen.

Fristdagen, som er datoen for begæring om rekonstruktion, er afgørende, når LG vurderer, om et lønkrav forfalder til betaling under virksomheds rekonstruktion.

Har en lønmodtager krav mod virksomheden, udover de i alt 4 måneders løn, som virksomheden kan ansøge LG om at betale nettobeløbet af, må lønmodtager forsøge at få disse krav inddrevet overfor virksomheden eller kontakte rekonstruktøren.

Lønkrav mm.

De typer af krav, som LG kan dække, kan grupperes som:

- løn og andet vederlag
- erstatning for løn i en opsigelsesperiode
- godtgørelse i forbindelse med opsigelse

Feriegodtgørelse

LG betaler ikke feriegodtgørelse af lønnen.

I visse situationer kan LG betale feriegodtgørelse i den periode, der søges om lån.

Disse situationer er:

- hvis en lønmodtager holder ferie, i den periode der søges om lån, og har ret til løn under ferie.
- hvis en lønmodtager holder ferie, i den periode der søges om lån, med feriegodtgørelse fra FerieKonto, men virksomheden ikke har indbetalt feriepengene til FerieKonto.

Hvis en lønmodtager er omfattet af en feriegarantiordning, kan LG ikke betale. Her har feriegarantiordningen pligt til at betale, hvis ikke virksomheden selv gør det.

Nettokrav

LG betaler kun virksomhedens netto-lønudgift. Nettokravet er det beløb, der skal udbetales af virksomheden direkte til lønmodtageren selv eller en sekundær modtager fx et pensionselskab, dvs. efter, at der er trukket A-skat og AM-bidrag. Virksomheden skal selv indberette og indbetale A-skat og AM-bidrag til Skattestyrelsen. Mere om skat i afsnittet *Vejledning om skat*.

Hvad betaler LG – de enkelte typer af krav

LG kan betale de typer af krav, der er omfattet af konkurslovens § 95, stk. 1, nr. 1 - 3.

Det vil normalt være følgende typer af krav:

- løn og tillæg
- akkordforskud og –overskud
- pension herunder ATP-bidrag
- løn under ferie
- ferietillæg
- feriepenge, hvis der mangler indbetalinger i FerieKonto
- søgnehelligdagsbetaling
- feriefridage
- erstatning for manglende løn i opsigelsesperioden
- fratrædelsesgodtgørelse
- godtgørelse for usaglig opsigelse
- løn under sygdom og barselsorlov

LG betaler ikke:

- feriegodtgørelse af beløb LG udbetaler
- feriegodtgørelse, hvor der er feriegarantiordning
- kørselsgodtgørelse (kilometerpenge)
- rejsegodtgørelse
- diæter
- repræsentationsudgifter
- andre udgifter, som arbejdsgiveren skal refundere
- konkurrenceklausul (engangsbeløb)
- G-dage - godtgørelse for 1., 2., og 3. ledighedsdag

Lønmodtagernes Garantifond

LG kan betale

Løn og tillæg

LG kan betale løn og tillæg til lønnen, fx smudstillæg, skurpenge, betaling for køretid, fast kørselstilskud og telefontilskud.

Overarbejde eller overtid er omfattet af LG's dækning, ligesom provision, tantieme samt regelmæssigt udbetalt gratiale.

Er der aftalt et honorar for konkurrenceklausul, som udbetales løbende sammen med lønnen, kan dette sidestilles med løn, og LG kan dække dette krav.

Forfaldstidspunktet for lønnen fremgår normalt af ansættelsesaftalen eller overenskomsten.

Akkordfors kud og -overskud

Lønmodtagere, der arbejder på akkord, får, mens de arbejder, ofte løbende udbetalt løn efter antal arbejdstimer. Det kaldes akkordfors kud og er omfattet af LG-garantien

Når arbejdet er afsluttet, og der foreligger et akkordregnskab, opgøres det, om der yderligere skal udbetales et akkordoverskud. LG kan betale akkordoverskud, der er beregnet i et akkordregnskab, hvis det forfalder under virksomhedens rekonstruktion.

Hvis virksomheden lukker, inden akkorden er afsluttet, har lønmodtageren krav på erstatning for brudt akkord i forhold til det tab, der er lidt.

Pension

LG kan normalt betale både arbejdsgiverens og lønmodtagerens andel af pensionsbidrag af lønnen.

ATP-bidrag dækker LG også, ligesom fx indbetalinger til en af lønmodtageren oprettet pensionsordning fx kapitalpension - hvis det normalt er arbejdsgiveren, der tilbageholder et beløb hertil i lønmodtagerens løn.

Pensionsbidraget forfalder sammen med den løn, det er beregnet på grundlag af.

Løn under ferie

LG kan betale løn under ferie, hvis en lønmodtager holder ferie, i den periode der søges om lån, og har ret til ferie med løn.

Ferietillæg

Lønmodtagere med løn under ferie, får udbetalt et årligt ferietillæg på mindst 1 pct. Ferietillægget kan aftales til at være højere.

Feriepenge, hvis der mangler indbetaling i FerieKonto

LG kan betale feriepenge, i den periode der søges om lån, hvis en lønmodtager holder ferie med ret til feriepenge fra FerieKonto, og arbejdsgiveren ikke har foretaget en indbetaling af det nødvendige beløb til FerieKonto.

Søgnehelligdagsbetaling

Lønmodtagere kan have krav på søgnehelligdagsbetaling dvs. betaling for helligdage, der falder på en hverdag, hvis overenskomst, lønaftale eller kutyme giver lønmodtageren ret hertil. Søgnehelligdagsbetaling - også kaldet SH-betaling - beregnes som en procent af den ferieberettigede løn. Procenten kan variere, og det samme kan udbetalingstidspunkterne, og måden der opspares på.

LG kan betale Søgnehelligdagsbetaling der forfalder i den periode, der søges lån, hvis det er virksomheden, der skal udbetale direkte til lønmodtageren.

Lønmodtagernes Garantifond

Feriefridage

LG kan dække krav på løn på feriefridage eller betaling for ikke afholdte feriefridage. Der gælder forskellige regler om, hvordan størrelsen af beløbet opgøres, og hvordan det opspares og udbetales.

Erstatning for manglende løn i opsigelsesperioden

LG betaler erstatning for manglende løn i opsigelsesperioden. Der gælder forskellige regler om længden af opsigelsesvarslet, og hvornår disse krav forfalder er afhængig af, om lønmodtageren har været ansat som funktionær, ansat på funktionærlignende vilkår eller som arbejder.

Tabserstatning opgøres som det tab, lønmodtageren har lidt i opsigelsesperioden dvs. lønnen i opsigelsesperioden fratrukket anden indtægt fra nyt arbejde.

Funktionærer har som noget særligt ret til minimalerstatning, som er en ret til at få dækket op til tre måneders erstatning for manglende løn i opsigelsesperioden uden, at andre indtægter trækkes fra. Funktionærer kan få dækket enten 1 måned eller 3 måneders minimalerstatning, alt afhængig af funktionærens anciennitet dvs. hvor længe funktionæren har været ansat i virksomheden.

Fratrædelsesgodtgørelse

Ifølge funktionærlovens § 2a har funktionærer med lang anciennitet i virksomheden ret til at få udbetalt en fratrædelsesgodtgørelse. Godtgørelsens størrelse udgør én eller tre måneders løn efter henholdsvis 12 og 17 års beskæftigelse i virksomheden.

Også andre lønmodtagere kan have ret til en fratrædelsesgodtgørelse fx. efter hovedaftalen mellem DA og LO eller overenskomst.

Fratrædelsesgodtgørelsen forfalder normalt ved opsigelsesperiodens udløb. LG betaler godtgørelsen, hvis opsigelsesperioden udløber under virksomhedens rekonstruktion.

Godtgørelse for urimelig eller usaglig opsigelse

En funktionær over 18 år kan have ret til godtgørelse efter funktionærlovens § 2 b, hvis funktionæren har været ansat uafbrudt hos arbejdsgiveren i mindst et år før opsigelsen. Betingelsen er, at opsigelsen ikke er rimeligt begrundet i lønmodtagerens eller arbejdsgiverens forhold. Det er normalt domstolene, der tager stilling til, om afskedigelsen er rimelig, og om lønmodtageren har krav på godtgørelse.

Det gælder også for godtgørelse for usaglig afskedigelse, når kravet på godtgørelse støttes på fx hovedaftalen mellem DA og LO, foreningsfrihedsloven, ligebehandlingsloven eller ligelønsloven.

Godtgørelsen forfalder normalt på tidspunktet for afgivelsen af opsigelsen. LG betaler godtgørelsen, hvis lønmodtagerens opsigelsestidspunkt ligger i rekonstruktionsperioden, og det i øvrigt er afklaret, at lønmodtageren har krav på godtgørelse.

Løn under sygdom og barselsorlov

LG betaler løn under sygdom og barselsorlov ud fra samme betingelser, som gælder for virksomheden. Dvs. at LG kan betale, hvis virksomheden er forpligtet til at betale.

LG betaler ikke

Pensionsrestancer, der forfalder før fristdagen

LG betaler ikke pensionsrestancer, som er forfaldet før fristdagen, uanset om det først i rekonstruktionen opdages, at virksomheden ikke har foretaget indbetaling heraf. Disse pensionsbeløb skulle løbende have været afregnet af virksomheden ved lønudbetaling, og forfaldt derfor sammen med kravet på lønudbetaling for de respektive perioder. Det gælder også, selvom der under virksomhedens rekonstruktion indgås en aftale med virksomheden om, at der skal ske efterbetaling af de ikke indbetalte pensionsbeløb, da dette ikke ændrer ved kravets oprindelige forfaldsdato.

Lønmodtagernes Garantifond

Feriegodtgørelse af beløb LG udbetaler

LG betaler ikke feriegodtgørelse af lønnen, der udbetales under virksomhedens rekonstruktion.

Feriegodtgørelse, hvor der er feriegarantiordning

Lønmodtagere, der har feriekort, er sikret betaling via feriegarantiordningen, og skal derfor henvende sig til virksomheden eller dennes feriegarantiordning for at få udbetalt feriegodtgørelsen.

Feriegarantiordninger sikrer, at lønmodtagerne får feriepenge og evt. søgnehelligdagsbetaling og i visse tilfælde også betaling for feriefridage, hvis virksomheden ikke betaler.

Når lønmodtagerne er sikret betaling fra en feriegarantiordning, kan LG ikke betale.

Under virksomhedens rekonstruktion refunderer LG heller ikke pengene, som feriegarantiordningerne har udlagt.

Kørselsgodtgørelse (kilometerpenge), rejsegodtgørelse, diæter, repræsentationsudgifter og andre udgifter, som arbejdsgiveren skal refundere

Disse krav er som udgangspunkt ikke omfattet af LG-garantien. Tillæggene er ikke en del af lønnen, men en dækning af udgifter, som arbejdsgiveren normalt skulle betale, og som lønmodtageren har udlagt på arbejdsgiverens vegne.

LG betaler derfor heller ikke kørselsgodtgørelse, diæter osv. under virksomhedens rekonstruktion.

Konkurrenceklausuler

En lønmodtager kan i sin ansættelsesaftale have aftalt en konkurrenceklausul, hvorefter lønmodtageren i et nærmere fastsat tidsrum efter at være fratrådt, ikke må tage arbejde af en nærmere beskrevet karakter eller tage ansættelse i en virksomhed inden for samme branche. Overtrædelse medfører, at lønmodtageren skal betale en nærmere fastsat konventionalbod.

Da en sådan klausul er byrdefuld for lønmodtageren, yder virksomheden et honorar, enten i form af et fast beløb, der udbetales under ansættelsen eller ved løbende udbetalinger efter fratrædelsen.

Er der aftalt et honorar, som udbetales løbende sammen med lønnen, sidestilles det med løn, som er omfattet af LG-garantien.

Honorar for konkurrenceklausuler, der betales som et engangsbetalt beløb ved fratrædelse, er ikke omfattet af konkurslovens § 95, og er dermed heller ikke omfattet af LG-garantien.

G-dage - 1., 2. og 3. ledighedsdag

Efter arbejdsløshedsforsikringsloven skal arbejdsgiveren betale et beløb til lønmodtageren som kompensation for 1., 2. og 3. ledighedsdag. Beløbet svarer til dagpengesatsen.

Godtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag betales ikke under rekonstruktion.

Maksimering af LG's udbetaling

En virksomhed kan maksimalt få udbetalt netto 80.000 kr. pr. lønmodtager, og maksimalt for en periode på 3 måneders løn, som forfalder til betaling under rekonstruktionen. De 3 måneder behøver ikke at være i forlængelse af hinanden.

Lønmodtagernes Garantifond

Derudover kan virksomheden under rekonstruktion få udbetalt maksimalt netto 26.667 kr. pr. lønmodtager for en periode på op til 1 måneds løn, som forfalder til betaling før virksomhedens rekonstruktion, hvis lønmodtageren fortsat arbejder for virksomheden under rekonstruktionen.

LG kan således betale op til i alt 4 måneders nettoløn, hvis en virksomhed er under rekonstruktion.

I vurderingen af, hvad der kan udbetales til virksomheden, medtages udbetalinger under eventuelle tidligere rekonstruktioner indenfor de seneste 18 måneder.

Alle nettobeløb udbetalt af LG under virksomhedens rekonstruktion medregnes ved vurderingen af det beløbsmæssige loft på 80.000 kr.

Vurderingen af, hvad LG har betalt de seneste 18 måneder, gælder kun LG's betalinger til løn, der forfalder til betaling under rekonstruktionen og ikke LG's betaling til løn, der forfalder til betaling før rekonstruktion.

Den periodemæssige begrænsning på i alt 4 måneder skal sikre virksomheden en rimelig tid til at afklare overlevelsesmulighederne.

Det beløbsmæssige loft svarer til en faglært arbejders måneds løn efter skat i hovedstadsområdet i 3 måneder. Dette loft omfatter også løn under ferie og feriegodtgørelse for de lønmodtagere, der holder ferie under virksomhedens rekonstruktion, i det omfang LG kan betale feriegodtgørelsen.

Hvis LG tidligere har udbetalt til en virksomhed under rekonstruktion, og virksomheden overlevede rekonstruktionen, dvs. at virksomheden fortsatte driften, vil der i en 18 måneders referenceperiode – der regnes fra frisdagen for den rekonstruktion, der først medførte udbetaling fra LG – ikke kunne ske udbetaling udover grænserne på 80.000 kr. og 3 måneder pr. lønmodtager. Dette har betydning, hvor der bliver tale om en rekonstruktion og efterfølgende gentagen rekonstruktion for samme virksomhed indenfor referenceperioden, og gælder, uanset om det udbetalte beløb er tilbagebetalt eller ej. Hvis der for den enkelte lønmodtager ikke er udnyttet muligheden for at få udbetalt maksimalt fra LG under den første rekonstruktion, kan det resterende beløb udbetales under en efterfølgende rekonstruktion.

Indledes rekonstruktionen efter udløbet af referenceperioden, vil LG kunne udbetale igen uden hensyntagen til tidligere udbetalinger.

Begrænsningerne berører ikke lønmodtagernes mulighed for at få betalt udækkede krav under en senere konkurs eller virksomhedsophør.

Lønmodtagernes krav om sikkerhedsstillelse

LG dækker løn mv., som forfalder i rekonstruktionsperioden, og op til 1 måneds løn, som forfalder før rekonstruktionen for lønmodtagere, som fortsat er i arbejde hos virksomheden under rekonstruktionen. Det betyder, at LG kan dække krav i de situationer, hvor bagudlønnede lønmodtagere normalt kan stille krav om sikkerhed som betingelse for fortsat at arbejde, jf. konkurslovens § 12 q, stk. 2. Med LG's godkendelse af at dække krav fra virksomheden under rekonstruktion, vil der i mange tilfælde ikke være behov for en sådan sikkerhedsstillelse.

Når LG godkender virksomheden som omfattet af LG-garantien, så længe rekonstruktion løber, vil LG efter anmodning i forbindelse med den første og alle efterfølgende udbetalinger skriftligt kunne bekræfte dette overfor virksomheden. Virksomheden kan derfor anvende denne bekræftelse i forhold til lønmodtagerne, som kan medtage LG's dækning i deres vurdering af behovet for sikkerhedsstillelse.

Derved kan kravet om sikkerhedsstillelse begrænses til de situationer, hvor maksimum for LG's udbetaling for den enkelte lønmodtager rammes.

Lønmodtagernes Garantifond

LG orienterer den enkelte lønmodtager første gang, der modtages en ansøgning fra virksomheden. Denne orientering er lovpligtig efter Databeskyttelsesloven og Databeskyttelsesforordningen.

Om lønmodtagerne har krævet sikkerhedsstillelse efter konkurslovens § 12 q, stk. 2 eller ej, har ingen betydning for LG's dækning under virksomhedens rekonstruktion eller under en eventuel senere konkurs.

Særligt om udenlandske virksomheder med lønmodtagere i Danmark

Efter samme regler, som når en dansk virksomhed tages under rekonstruktion, kan LG også hjælpe, når virksomheder, der er hjemmehørende i andre EU- eller EØS-lande, tages under rekonstruktion eller en form for insolvensbehandling, der svarer til de danske regler for rekonstruktion.

Det er en betingelse, at virksomheden har haft aktiviteter i mindst to lande indenfor EU og EØS, og LG betaler kun nettoløn for de af virksomhedens lønmodtagere, der sædvanligvis har udført og udfører arbejde i Danmark.

LG dækker ikke lønmodtagere, der er udstationerede i Danmark eller lønmodtagere, der opholder sig ulovligt i landet, fx på grund af manglende arbejds- eller opholdstilladelse.

Den udenlandske arbejdsgiver skal udfylde LG's ansøgningsblanket og indsende dokumentation for den løn, der ansøges om.

Gode råd ved udfyldelse af ansøgningsblanketten

LG's ansøgningsblanket indeholder vejledning om, hvordan ansøgningen udfyldes korrekt. Her følger nogle gode råd, når man vil sikre sig, at ansøgningen er udfyldt korrekt.

- Husk at underskrive og datere ansøgningsblanketten.
- Ansøgningen er kun gyldig med underskrift fra både rekonstruktøren og alle de personer, der kræves for at tegne virksomheden.
- Er der tale om en personlig ejet virksomhed eller et interessentskab, tegnes virksomheden af ejeren eller alle interessenterne, som derfor skal underskrive.
- Er der tale om et selskab, skal ansøgningen underskrives af de personer, der i henhold til registreringen i Erhvervsstyrelsen kan tegne selskabet.
- Underskriftskravet gælder alle ansøgninger, der indsendes under virksomhedens rekonstruktion.
- Ansøgningen skal vedlægges lønmodtagerlister for de lønmodtagere, der søges for, og der skal udfyldes separate lønmodtagerlister for hver lønperiode, der søges for.
- LG kan kun foretage udbetaling, hvis der samtidigt er vedlagt kopi af originale lønsedler for denne lønudbetaling.

Blanketten og lønmodtagerlisterne kan udfyldes og udskrives fra LG's hjemmeside på Virk:

- www.virk.dk/lg

Vejledning om dokumentation

LG kan kun betale, hvis virksomheden har indsendt den nødvendige dokumentation. Al dokumentation skal vedlægges i tydelige kopier.

Hvis al dokumentation er vedlagt ansøgningen fra starten, kan LG udbetale hurtigere, da det letter vores behandling af sagen.

Dokumentation, der vedlægges den første ansøgning

- Udskrift fra skifteretten, der dokumenterer, at virksomheden er taget under rekonstruktionsbehandling samt beskikkelsen af rekonstruktøren
- Hvis virksomheden er et selskab, skal der vedlægges kopi af udskrift fra Erhvervsstyrelsen, hvoraf det fremgår, hvem der kan tegne selskabet
- Kopi af oprettelsesdokument for den "modregningsfri konto"
- Lønmodtagerlister og kopi af originale lønsedler for lønperioden.

Ved senere ansøgninger vedlægges

- Udskrifter fra retsbogen vedrørende møder i skifteretten og rekonstruktørens redegørelser mv.
- Lønmodtagerlister og kopi af originale lønsedler for lønperioden.

Virksomhedsoverdragelse

Hvis der arbejdes på en overdragelse af væsentlige dele af virksomheden, skal LG holdes orienteret herom.

Når der indgås aftale om overdragelse af væsentlige dele af virksomheden, skal LG orienteres herom, og der kan derefter ikke søges om yderligere udbetaling for de lønmodtagere, der omfattes af virksomhedsoverdragelsen.

Regnskabs- og budgetmateriale skal kun indsendes, hvis LG anmoder om det.

Frister

Der kan ikke søges om udbetaling fra LG, før skifteretten har modtaget begæring om rekonstruktionsbehandling, og der er udpeget en rekonstruktør.

Der kan ikke søges om udbetaling, når rekonstruktionen er ophørt.

Sigtet med at LG kan hjælpe virksomheder under rekonstruktionen, er bl.a. at medvirke til at bevare arbejdspladserne. Derfor er det vigtigt, at lønnen udbetales rettidigt for derved at undgå, at lønmodtagerne hæver sin ansættelse pga. misligholdelse, og dermed bringer virksomheden i en situation, hvor arbejdskraften ikke længere står til rådighed for virksomhedens videre drift.

LG tilstræber derfor at foretage udbetaling inden 3 arbejdsdage efter modtagelsen af ansøgningen. Da der imidlertid vil være perioder, hvor der er mange ansøgninger, fx sidst på måneden, hvor mange månedslønnede modtager deres løn, vil det være en fordel at indsende ansøgningen i god tid for at sikre, at LG's udbetaling kan være til rådighed på virksomhedens konto på datoen for lønudbetaling.

Hvis ansøgningen ikke er vedlagt den fornødne dokumentation, vil der gå tid med at indhente dokumentationen, og LG kan derfor ikke garantere, at udbetaling kan ske indenfor 3 arbejdsdage.

Hvis dokumentationen ikke fremskaffes indenfor en af LG fastsat frist, kan LG afslå at behandle ansøgningen.

Udbetaling fra LG

Når LG har modtaget ansøgning om udbetaling under virksomhedens rekonstruktion, behandles den hurtigst muligt, og vi tilstræber at udbetale senest 3 arbejdsdage efter modtagelsen af ansøgningen. Derefter vil der normalt gå op til 2 bankdage, før beløbet er til rådighed på virksomhedens konto. Beløbet kan dog tidligst være til rådighed på virksomhedens konto en bankdag før lønudbetaling skal finde sted.

Lønmodtagernes Garantifond

For at sikre at LG's udbetaling anvendes til lønudbetaling, kan vi kun foretage udbetaling til en "modregningsfri konto" i virksomhedens pengeinstitut. Det er en betingelse, at virksomheden ikke kan råde over denne konto alene, men kun sammen med rekonstruktøren. Ved ansøgning vedlægges kopi af oprettelsesdokument for denne konto.

Det beløb, der udbetales pr. lønmodtager, udregnes ud fra lønsedlens oplysninger.

Virksomheden skal foretage lønudbetaling som normalt. Dvs. virksomheden skal sørge for udbetaling til lønmodtagerne samt indbetaling til fx pensionsordning. Indberetning og indbetaling af A-skat og AM-bidrag skal også ske som ved normal lønudbetaling.

LG orienterer Skattestyrelsen ved hver udbetaling til en virksomhed under rekonstruktionsbehandling.

LG kan kun udbetale så længe virksomheden er under rekonstruktionsbehandling. Er rekonstruktionsbehandlingen ophørt på udbetalingstidspunktet, kan LG derfor ikke udbetale mere.

Konsekvensen af, at LG foretager udbetaling til en virksomhed under rekonstruktionsbehandling, er, at LG indtræder i lønmodtagernes krav mod arbejdsgiveren for et beløb svarende til det udbetalte beløb.

Ved udbetaling sender LG et brev til såvel rekonstruktør som virksomhed. Brevet er vedlagt en liste over de lønmodtagere virksomheden har søgt betaling for, og for hver lønmodtager oplyses det hvilket beløb, der udbetales. Hvor der udbetales et mindre beløb, end der er søgt om, markeres begrundelsen for afvigelsen. Hvis der er lønmodtagere, der ikke kan søges mere for, fordi de har ramt udbetalingslofterne, vil det også fremgå af denne liste.

Vejledning om skat

Virksomheden skal sørge for indberetning og indbetaling af A-skat og AM-bidrag.

LG orienterer Skattestyrelsen om hver udbetaling til en virksomhed under rekonstruktion. Det sker efter anmodning fra Skattestyrelsen, således at de kan være særligt opmærksomme på, at virksomheden får indberettet og indbetalt, som de skal.

Kravet om, at der er udarbejdet lønsedler for den løn, hvoraf LG dækker nettolønnen, er ufravigeligt. Det stilles bl.a. for at sikre lønmodtagerne dokumentation for, at virksomheden har tilbageholdt A-skat og AM-bidrag. Denne dokumentation er afgørende for skattemyndighedernes vurdering af lønmodtagerens skattepligt i tilfælde af, at virksomheden ikke skulle foretage den lovpligtige indberetning og indbetaling til Skattestyrelsen.

Når lønmodtageren har dokumentation for at skatten er tilbageholdt, godskriver Skattestyrelsen normalt lønmodtageren skattebeløbet, som var det indberettet og indbetalt af virksomheden.

Vejledning om afslag, klage og aktindsigt

Klage

LG afgør ud fra de oplysninger, vi modtager med ansøgningen, hvilke beløb vi kan betale.

Hvis vi giver afslag på udbetaling, kan det skyldes, at vi mangler vigtige oplysninger. LG er derfor altid villig til at behandle en ansøgning igen, hvis der kommer nye oplysninger, som kan have betydning for vores afgørelse.

Lønmodtagernes Garantifond

Fastholder vi afslaget, kan vores afgørelse indbringes for domstolene. LG har hjemting ved Retten i Hillerød, hvortil stævning kan indleveres.

LG's lovgivning hører under Beskæftigelsesministeriet, men ministeriet behandler ikke klager over LG's afgørelser, og der er heller ikke noget ankenævn.

Folketingets Ombudsmand har i enkelte tilfælde behandlet klager over LG's afgørelser.

Aktindsigt

LG er omfattet af Lov om offentlighed i forvaltningen, og såvel arbejdsgiver som lønmodtager kan derfor få aktindsigt i sin sag hos LG.

Anmodning om aktindsigt skal ske skriftligt til LG.

Tilbagebetaling

LG's udbetalinger under rekonstruktion er et lån til virksomheden, og skal tilbagebetales med renter.

Der beregnes renter fra udbetalingstidspunktet til beløbet er tilbagebetalt. Den årlige rentesats er Nationalbankens til enhver tid gældende referencesats med et tillæg på 5,75 %.

Ved ansøgning om udbetaling fra LG forpligter både rekonstruktør og virksomhed, med deres underskrifter på blanketten, sig til at sørge for, at der inden rekonstruktionens ophør er indgået en aftale med LG om vilkår for tilbagebetaling.

Ved kontant betaling straks ved rekonstruktionens ophør kræves ingen skriftlig aftale, men der skal betales indenfor 7 dage. Ellers kan LG indgive en konkursbegæring mod virksomheden.

LG har mulighed for at indgå en afdragsaftale på op til 36 måneder. LG's tilbud om en afdragsordning vil afhænge af en konkret vurdering af virksomheden og dens økonomi. Afdragsordningen vil dog ikke kunne være af længere varighed end en eventuel afdragsperiode, der aftales i forbindelse med en akkordering af virksomhedens simple kreditorer. LG's krav omfattes ikke af en akkord, da LG er indtrådt i lønmodtagernes krav mod arbejdsgiveren.

Der laves en skriftlig aftale om vilkårene for afdragsordningen. Betaling vil normalt ske som en annuitetsberegning med tillæg af renter, hvorefter virksomheden betaler et antal lige store månedlige ydelser.

Nationalbanken kan revidere referencesatsen (udlånsrenten) to gange årligt hhv. den 1. januar og den 1. juli. En ændring af rentesatsen på disse tidspunkter vil medføre en omberegning af ydelsesskemaet for den resterende afdragsperiode med anvendelse af den nye rentesats.

Afdrag opkræves månedligt via NETS, som sender et indbetalingskort.

Sker indbetaling af de månedlige ydelser ikke rettidigt, opkræver LG yderligere renter beregnet fra forfaldsdagen til indbetaling er modtaget, samt et gebyr på 250 kr. for udsendelse af rykker.

LG har udpantningsret for ubetalte tilbagebetalingskrav med renter, gebyrer og omkostninger, og kan derfor, hvis tilbagebetaling ikke sker som aftalt, søge kravet inddrevet ved fogedrettens hjælp. Alternativt vil LG indgive en konkursbegæring mod virksomheden.

I særlige tilfælde kan LG give henstand med tilbagebetaling eller eftergive krav på tilbagebetaling.

Lønmodtagernes Garantifond

Hvis rekonstruktionsbehandlingen ender med en konkurs, har LG's krav på tilbagebetaling normalt status som sekundære massekrav ifølge konkurslovens § 94.

Bidragsbetaling

LG finansieres gennem bidrag fra alle private arbejdsgivere.

LG-bidraget opkræves sammen med en række andre arbejdsgiverbidrag, det samlede bidrag kaldes "Finansieringsbidrag" og opkræves af ATP. Foruden udgifterne til LG skal finansieringsbidraget også dække udgifter til ATP-indbetalinger ved arbejdsløshed, sygdom og barsel. Bidragene er slået sammen for at lette arbejdsgivernes administration.

Alle private arbejdsgivere, der er registreret efter momsloven eller lov om afgift af lønsum, skal betale finansieringsbidrag.

Udenlandske arbejdsgivere eller arbejdsgivere på Færøerne og i Grønland, som betaler ATP-bidrag for deres medarbejdere, skal også betale finansieringsbidrag. Også selvom de ikke er registreret efter momsloven eller lov om afgift af lønsum.

Offentlige arbejdsgivere skal ikke betale finansieringsbidrag.

Det er LG's bestyrelse, der fastsætter størrelsen af bidraget ud fra en vurdering af det forventede antal virksomhedsophør og rekonstruktionsbehandlinger i det kommende år og ud fra den aktuelle likviditet.

Se de aktuelle satser på Virk:

- www.virk.dk/lg

Om beregning af bidraget og opkrævning heraf - læs mere i vores vejledning:

- [Vejledning om udbetaling til lønmodtager ved ophør, konkurs og rekonstruktion](#)