

Har du problemer med at se indholdet? Klik her

NEM REFUSION



Nye barselsregler fra 2. august 2022

I august kommer der nye barselsregler, og som arbejdsgiver og/eller selvstændig kan du allerede nu orientere dig om reglerne. Reglerne betyder bl.a. en lighedeling af orloven imellem forældre, der bor sammen ved fødslen, at lønmodtagere selv skal holde 9 ugers orlov, der ikke kan overdrages til barnets anden forælder samt ændrede varslingsfrister.

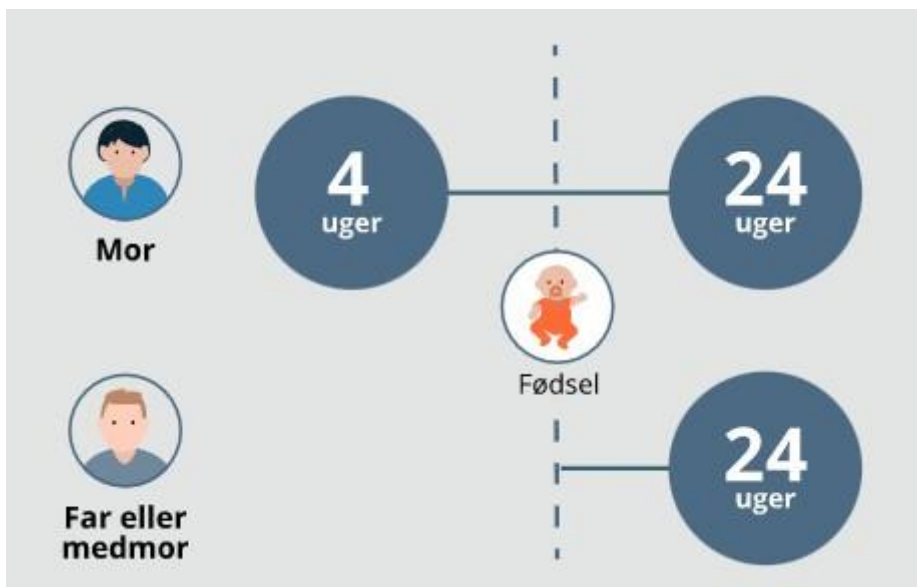
Skal du snart på orlov, eller har du en medarbejder, der snart skal på orlov? Så skal du allerede nu være opmærksom på, at der kommer nye barselsregler, og at fødselstidspunktet er afgørende for, om det er de nye eller de nuværende barselsregler, der gælder. Føder du eller din medarbejder den 2. august 2022 eller senere, gælder de nye regler, uanset hvad terminsdatoen var.

Hvis medarbejderen har varslet efter de eksisterende barselsregler, men ender med at være omfattet af de nye barselsregler, skal medarbejderen hurtigst muligt varsle, hvornår orloven holdes efter de nye regler. Læs om varslingsfristerne på www.virk.dk/barselsdagpenge.

Lighedeling imellem forældre, der bor sammen ved fødslen

De nye barselsregler indebærer en lighedeling af orloven imellem forældre, der bor sammen ved fødslen eller ved modtagelsen af barnet. Det betyder, at hver forælder har ret til at søge om 24 ugers orlov efter fødslen eller modtagelsen af barnet. For at få ret til orlov med barselsdagpenge skal forældrene opfylde beskæftigelseskravet og de øvrige betingelser. Læs om hvilke krav og betingelser forældrene skal opfylde på www.borger.dk/barsel.

Orloven er fleksibel, hvilket betyder, at forældrene kan overdrage forskellige dele af orloven til hinanden og dermed tilpasse orloven til familie- og arbejdsliv. Hvor meget orlov hver forælder kan overdrage afhænger af forældrerens beskæftigelse og situation. Læs om overdragelse på www.borger.dk/barsel.



Kilde: www.borger.dk/barsel

En mor, hvor forældrene bor sammen ved fødslen, har som udgangspunkt ret til:

- 2 ugers orlov (skal holdes lige efter fødslen)
- 8 ugers orlov (skal som udgangspunkt holdes inden 10 uger efter fødslen)
- 14 ugers orlov (skal som udgangspunkt holdes efter de første 10 uger, men inden 1 år efter barnets fødsel)

En far eller medmor, hvor forældrene bor sammen ved fødslen, har som udgangspunkt ret til:

- 2 ugers orlov ved fødslen (skal holdes inden 10 uger efter fødslen)
- 22 ugers orlov (skal som udgangspunkt holdes efter de første 10 uger efter fødslen, men inden 1 år efter barnets fødsel)

Forældre, der ikke bor sammen og særlige situationer

Hvis forældrene ikke bor sammen ved fødslen eller ved modtagelsen af barnet, har den forælder, som barnet har folkeregisteradresse hos fra fødslen/modtagelsen, ret til 13 ugers ekstra orlov med barselsdagpenge oveni de 24 uger. Den forælder, som barnet ikke bor hos, har kun ret til 9 ugers orlov med barselsdagpenge - forudsat at forældrene opfylder beskæftigelseskravet og de øvrige betingelser for at få ret til orlov med barselsdagpenge.

Hvis forælderen er i en særlig situation, fx er soloforælder eller den anden forælder er ude af stand til at passe barnet, kan forælderen ansøge om at få ekstra orlov med barselsdagpenge. Læs om de forskellige situationer på www.borger.dk/barsel.

Lønmodtagere skal selv holde 9 ugers orlov

Forældre, der er i beskæftigelse som lønmodtager, og som opfylder beskæftigelseskravet, skal være opmærksomme på, at de selv skal holde 9 ugers orlov inden 1 år efter barnets fødsel eller modtagelse. Hvis lønmodtageren ikke selv holder ugerne, bortfalder de, medmindre der er særlige forhold, der hindrer afholdelsen som fx alvorlig sygdom. De 9 uger kan således ikke overdrages til barnets anden forælder, da de skal holdes af lønmodtageren selv. Forældre kan i øvrigt heller ikke overdrage de 2 ugers orlov, der ligger i forbindelse med fødslen.

Hvis en forælder kommer i arbejde som lønmodtager indenfor 1 år efter barnets fødsel, og forælderen på det tidspunkt har udnyttet hele sin ret til orlov med barseldagpenge, fx som ledig, eller hvis forælderen tidligere har været studerende uden ret til barseldagpenge, kan forælderen have ret til 9 ugers ekstra orlov som lønmodtager. Læs om reglerne for en lønmodtager, der kommer i arbejde under orloven på www.borger.dk/barsel-loenmodtager. Forælderen kan til en hver tid udskyde op til 5 ugers orlov med barseldagpenge uden aftale med arbejdsgiveren. Udskydelsen skal dog varsles senest 6 uger efter fødslen. Læs mere om varslingsfristerne på www.virk.dk/barseldagpenge og læs mere om udskydelse og forlængelse på www.borger.dk/barsel-loenmodtager.

Selvstændige

Forældre, der er selvstændige, kan vælge at overdrage op til 22 ugers orlov ud af de 24 ugers orlov til barnets anden forælder. Det er som udgangspunkt afgørende, at forælderen er selvstændig på det tidspunkt, orloven overdrages.

Hvis forælderen ved siden af sin selvstændige virksomhed også er lønmodtager og opfylder beskæftigelseskravet for en lønmodtager, er forælderen omfattet af reglerne, der gælder for lønmodtagere. Det vil sige, at forælderen selv skal holde 9 ugers orlov inden 1 år efter barnets fødsel. Hvis forælderen ikke selv holder ugerne, bortfalder de, medmindre der er særlige forhold, der hindrer afholdelsen som fx alvorlig sygdom. De 9 uger kan således ikke overdrages til barnets anden forælder, da de skal holdes af forælderen selv. Det samme gælder, hvis en selvstændig senere indenfor barnets første år kommer i arbejde som lønmodtager og opfylder beskæftigelseskravet for en lønmodtager. Hvis den selvstændige tidligere har holdt eller overdraget al orlov som selvstændig, kan der være ret til op til 9 ekstra ugers orlov med barseldagpenge som lønmodtager.

Vær opmærksom på, at hvis forælderen er ansat i sit eget aktie- eller anpartsselskab, anses forælderen for at være lønmodtager og har dermed samme rettigheder og muligheder som en lønmodtager. Hvis bestemte betingelser er opfyldt, kan forælderen dog blive fritaget for selv at holde 9 ugers orlov efter ansøgning.

Læs om reglerne for selvstændige på www.borger.dk/barsel-selvstaendig.

Her finder du mere information

Læs om de nye barselsregler på www.virk.dk/barselsdagpenge og på www.borger.dk/barsel.

Se animationsfilmene "Når din medarbejder skal på barsel" på www.virk.dk/barselsdagpenge-film og "Hvad skal jeg gøre og huske, når jeg skal på barsel" på www.borger.dk/barsel-loenmodtager-film.

På www.virk.dk/barselsdagpenge kan du også finde information om, hvordan du indberetter din medarbejders fravær og søger refusion samt huskelister og vejledningsmateriale i de nye barselsregler.

Venlig hilsen NemRefusion
På vegne af Udbetaling Danmark



Ønsker du ikke længere at modtage nyhedsbreve fra NemRefusion, så klik [her](#).

Kombit · Halfdansgade 8 · København S 2300 · Denmark